ANUNCIOS MES DE ABRIL DE 2026.

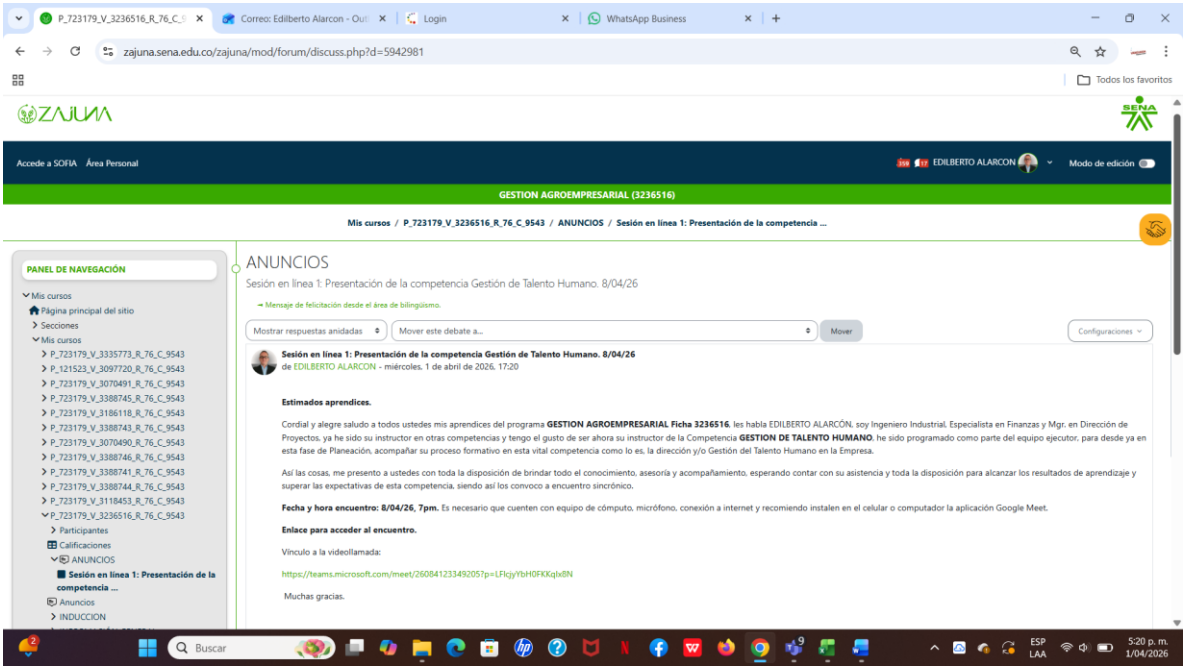
Ficha: 3236516 GESTION AGROEMPRESARIAL.

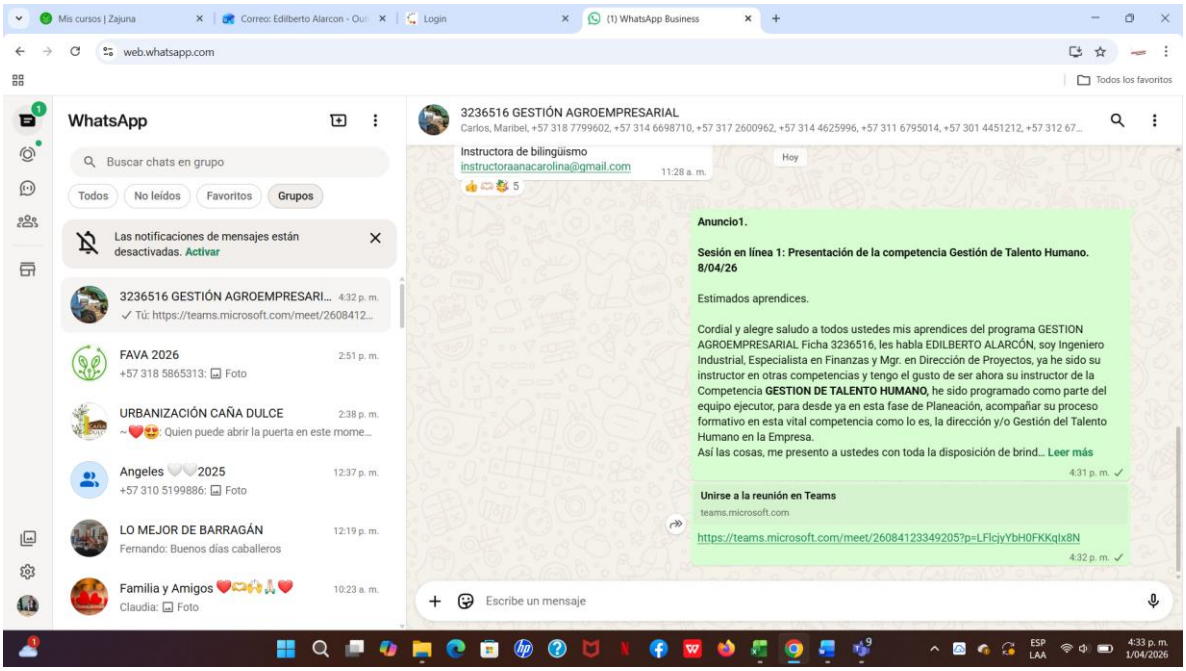
1-ABR-2026:

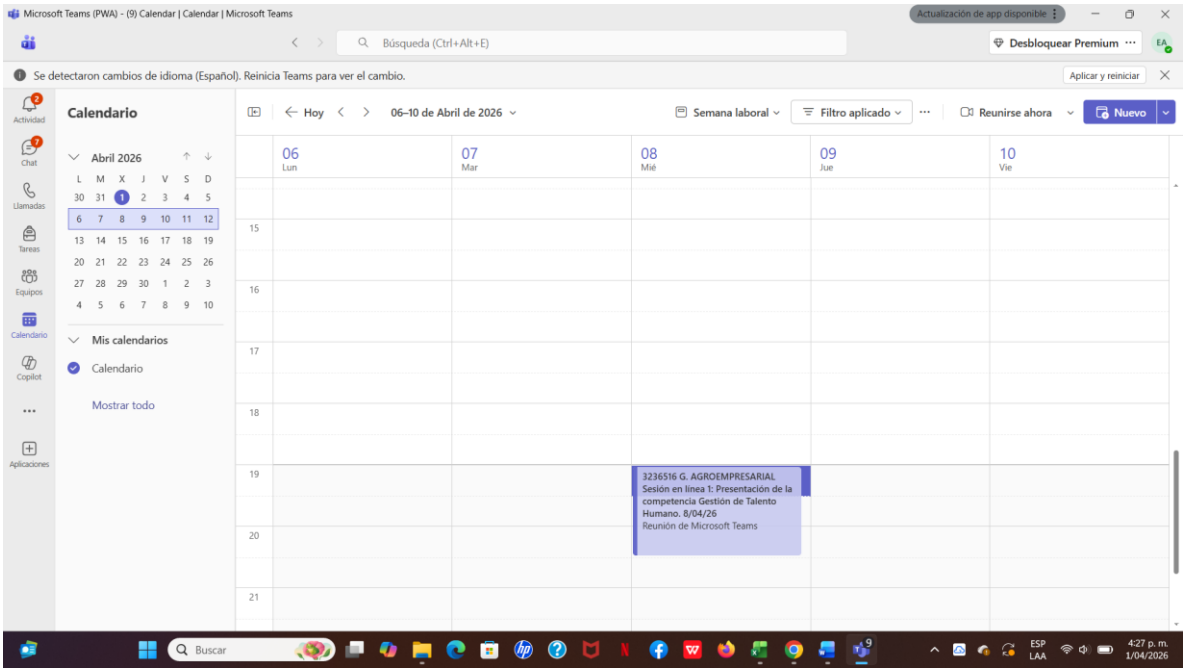
Anuncio1.

Sesión en línea 1: Presentación de la competencia Gestión *de Talento Humano*.

8/04/26





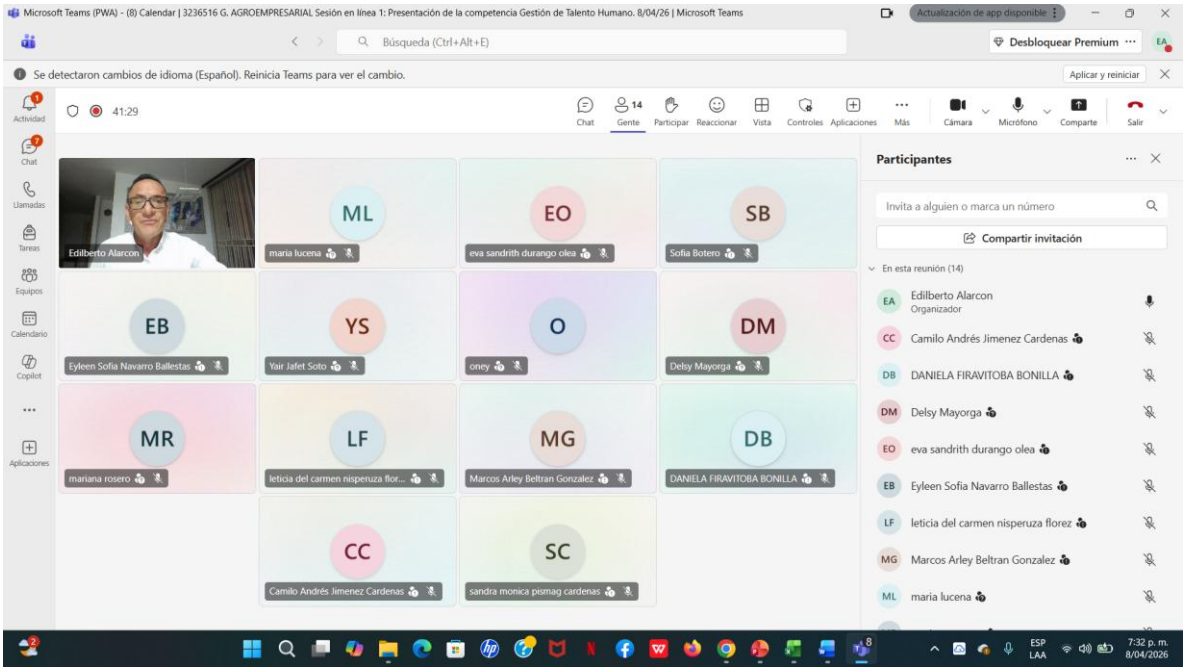


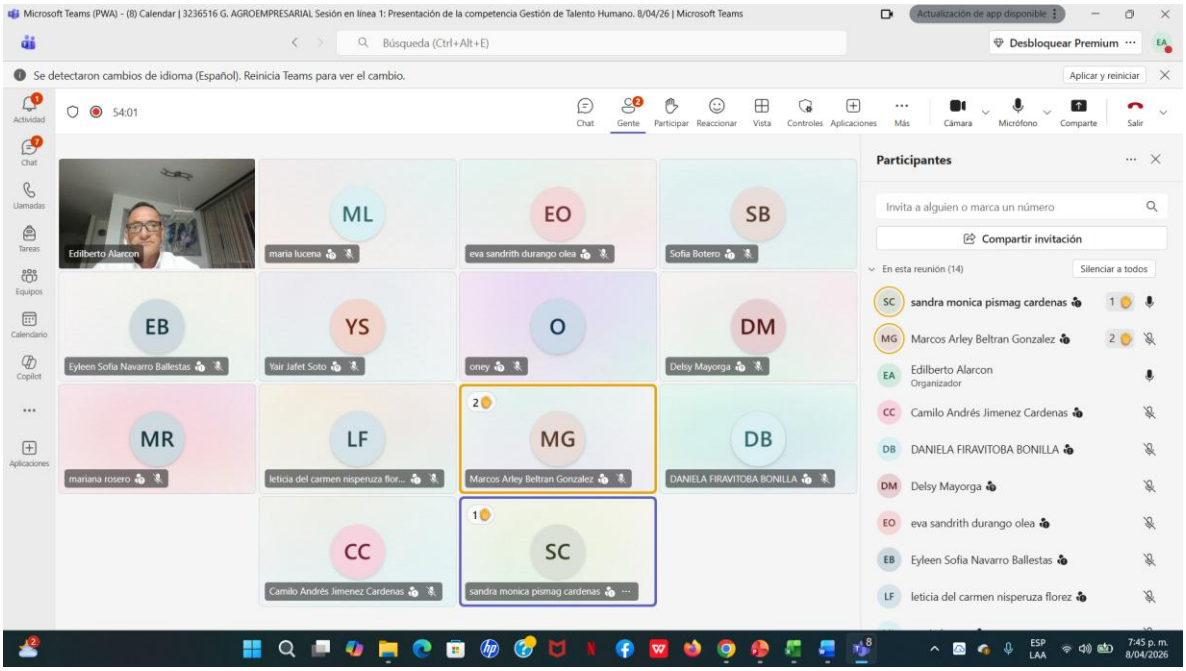
8-ABR-2026:

Sesión Sincrónica 1.

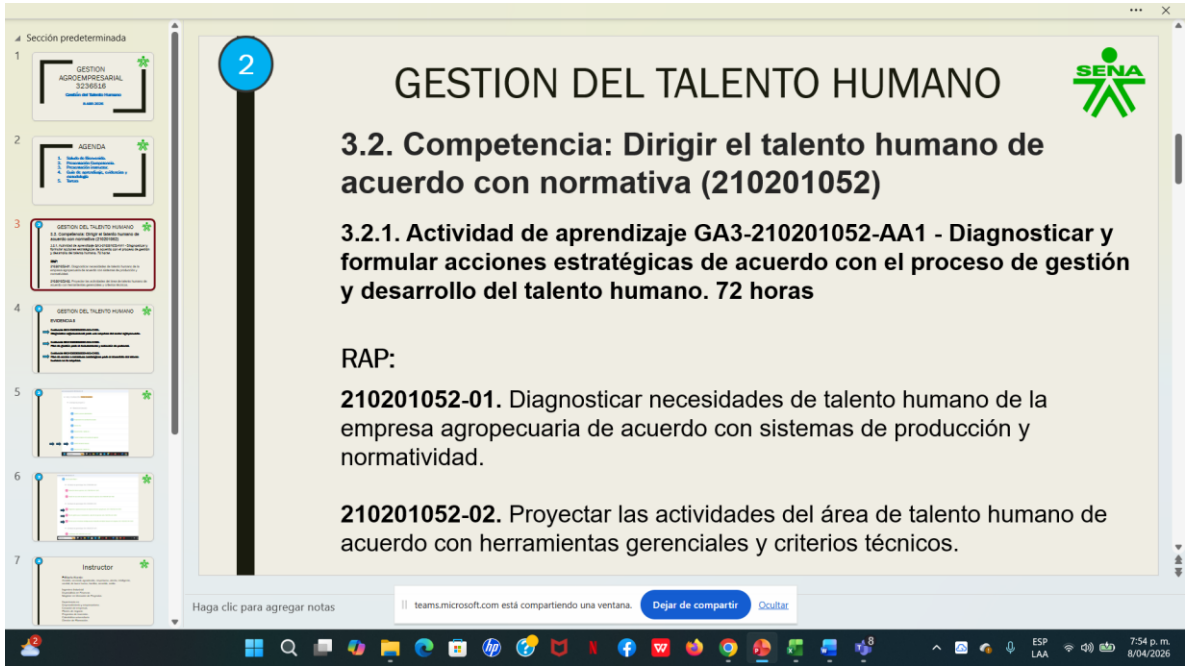
Presentación de la competencia Gestión *de Talento Humano*. 8/04/26
https://teams.microsoft.com/meet/26084123349205?p=LFlcjyYbH0FKKqIx8N

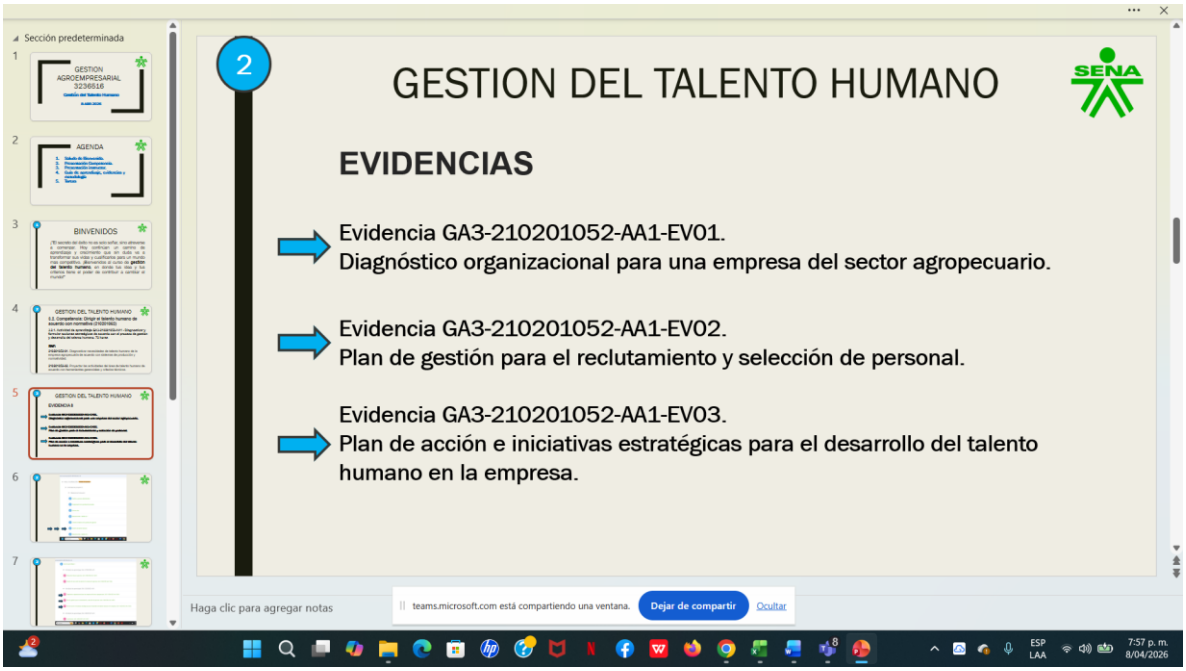
PANTALLAS

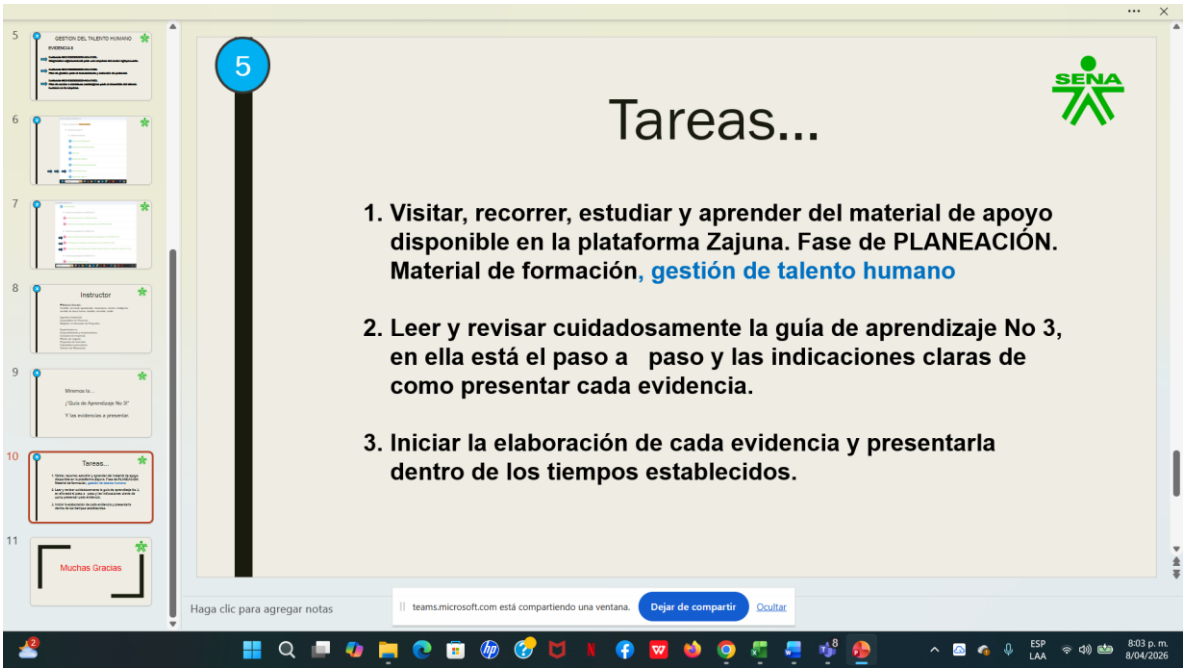

Microsoft Teams (PWA) - (8) Calendar | 3236516 G. AGROEMPRESARIAL Sesión en línea 1: Presentación de la competencia Gestión de Talento Humano. 8/04/26 | Microsoft Teams
Actualización de app disponible
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Se detectaron cambios de idioma (Español). Reinicia Teams para ver el cambio.
Aplicar y reiniciar
41:29
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Edilberto Alarcon
maria lucena
eva sandrith durango olea
Sofia Botero
Eyleen Sofia Navarro Ballestas
Yair Jafet Soto
oney
Delsy Mayorga
mariana rosero
leticia del carmen nisperuza flor...
Marcos Arley Beltran Gonzalez
DANIELA FIRAVITOBA BONILLA
Camilo Andrés Jimenez Cardenas
sandra monica pismag cardenas
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (14)
Edilberto Alarcon
Organizador
Camilo Andrés Jimenez Cardenas
DANIELA FIRAVITOBA BONILLA
Delsy Mayorga
eva sandrith durango olea
Eyleen Sofia Navarro Ballestas
leticia del carmen nisperuza florez
Marcos Arley Beltran Gonzalez
maria lucena
ESP
LAA
7:32 p. m.
8/04/2026


Microsoft Teams (PWA) - (8) Calendar | 3236516 G. AGROEMPRESARIAL Sesión en línea 1: Presentación de la competencia Gestión de Talento Humano. 8/04/26 | Microsoft Teams
Actualización de app disponible
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Se detectaron cambios de idioma (Español). Reinicia Teams para ver el cambio.
Aplicar y reiniciar
54:01
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Edilberto Alarcon
maria lucena
eva sandrith durango olea
Sofia Botero
Eyleen Sofia Navarro Ballestas
Yair Jafet Soto
oney
Delsy Mayorga
mariana rosero
leticia del carmen nisperuza flor...
Marcos Arley Beltran Gonzalez
DANIELA FIRAVITOBA BONILLA
Camilo Andrés Jimenez Cardenas
sandra monica pismag cardenas
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (14)
Silenciar a todos
sandra monica pismag cardenas
Marcos Arley Beltran Gonzalez
Edilberto Alarcon
Organizador
Camilo Andrés Jimenez Cardenas
DANIELA FIRAVITOBA BONILLA
Delsy Mayorga
eva sandrith durango olea
Eyleen Sofia Navarro Ballestas
leticia del carmen nisperuza florez
ESP
LAA
7:45 p. m.
8/04/2026


Sección predeterminada
GESTION AGROEMPRESARIAL 3236616
AGENDA
BINVENIDOS
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION AGROEMPRESARIAL 3236616
Gestión del Talento Humano
8-ABR-2026
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:51 p. m. 8/04/2026


Sección predeterminada
2
GESTION DEL TALENTO HUMANO
3.2. Competencia: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa (210201052)
3.2.1. Actividad de aprendizaje GA3-210201052-AA1 - Diagnosticar y formular acciones estratégicas de acuerdo con el proceso de gestión y desarrollo del talento humano. 72 horas
RAP:
210201052-01. Diagnosticar necesidades de talento humano de la empresa agropecuaria de acuerdo con sistemas de producción y normatividad.
210201052-02. Proyectar las actividades del área de talento humano de acuerdo con herramientas gerenciales y criterios técnicos.
Instructor
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:54 p. m. 8/04/2026


Sección predeterminada
2
GESTION DEL TALENTO HUMANO
EVIDENCIAS
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV01.
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV02.
Plan de gestión para el reclutamiento y selección de personal.
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV03.
Plan de acción e iniciativas estratégicas para el desarrollo del talento humano en la empresa.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
7:57 p. m.
8/04/2026


5
Tareas...
1. Visitar, recorrer, estudiar y aprender del material de apoyo disponible en la plataforma Zajuna. Fase de PLANEACIÓN. Material de formación, gestión de talento humano
2. Leer y revisar cuidadosamente la guía de aprendizaje No 3, en ella está el paso a paso y las indicaciones claras de como presentar cada evidencia.
3. Iniciar la elaboración de cada evidencia y presentarla dentro de los tiempos establecidos.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
8:03 p. m.
8/04/2026

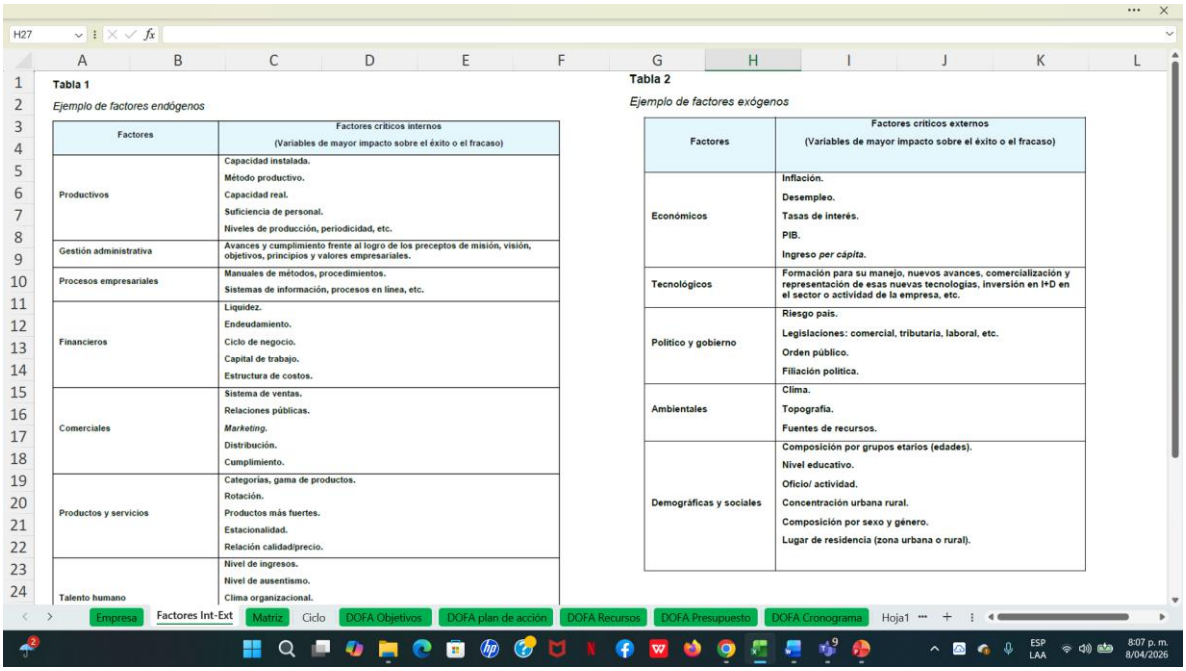


Tabla 1

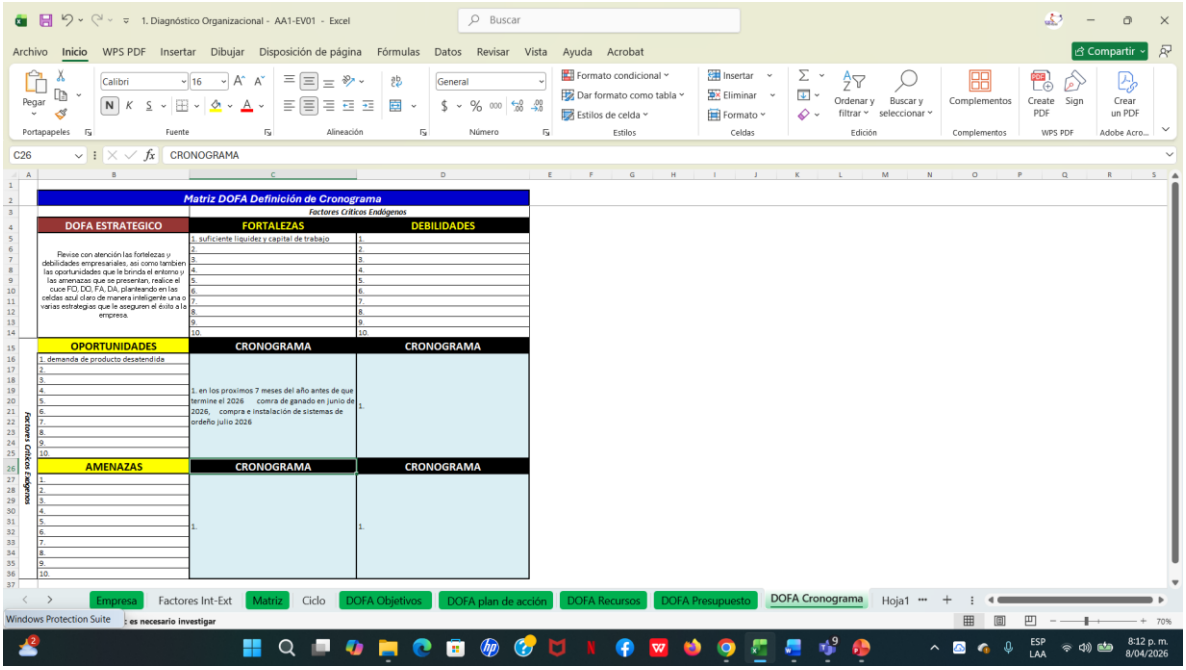
Ejemplo de factores endógenos

Factores	Factores críticos internos (Variables de mayor impacto sobre el éxito o el fracaso)
Productivos	Capacidad instalada. Método productivo. Capacidad real. Suficiencia de personal. Niveles de producción, periodicidad, etc.
Gestión administrativa	Avances y cumplimiento frente al logro de los preceptos de misión, visión, objetivos, principios y valores empresariales.
Procesos empresariales	Manuales de métodos, procedimientos. Sistemas de información, procesos en línea, etc.
Financieros	Liquidez. Endeudamiento. Ciclo de negocio. Capital de trabajo. Estructura de costos.
Comerciales	Sistema de ventas. Relaciones públicas. *Marketing.* Distribución. Cumplimiento.
Productos y servicios	Categorías, gama de productos. Rotación. Productos más fuertes. Estacionalidad. Relación calidad/precio.
Talento humano	Nivel de ingresos. Nivel de ausentismo. Clima organizacional.

Tabla 2

Ejemplo de factores exógenos

Factores	Factores críticos externos (Variables de mayor impacto sobre el éxito o el fracaso)
Económicos	Inflación. Desempleo. Tasas de interés. PIB. Ingreso *per cápita*.
Tecnológicos	Formación para su manejo, nuevos avances, comercialización y representación de esas nuevas tecnologías, inversión en I+D en el sector o actividad de la empresa, etc.
Político y gobierno	Riesgo país. Legislaciones: comercial, tributaria, laboral, etc. Orden público. Filiación política.
Ambientales	Clima. Topografía. Fuentes de recursos.
Demográficas y sociales	Composición por grupos etarios (edades). Nivel educativo. Oficio/ actividad. Concentración urbana rural. Composición por sexo y género. Lugar de residencia (zona urbana o rural).



1. Diagnóstico Organizacional - AA1-EV01 - Excel

Matriz DOFA Definición de Cronograma

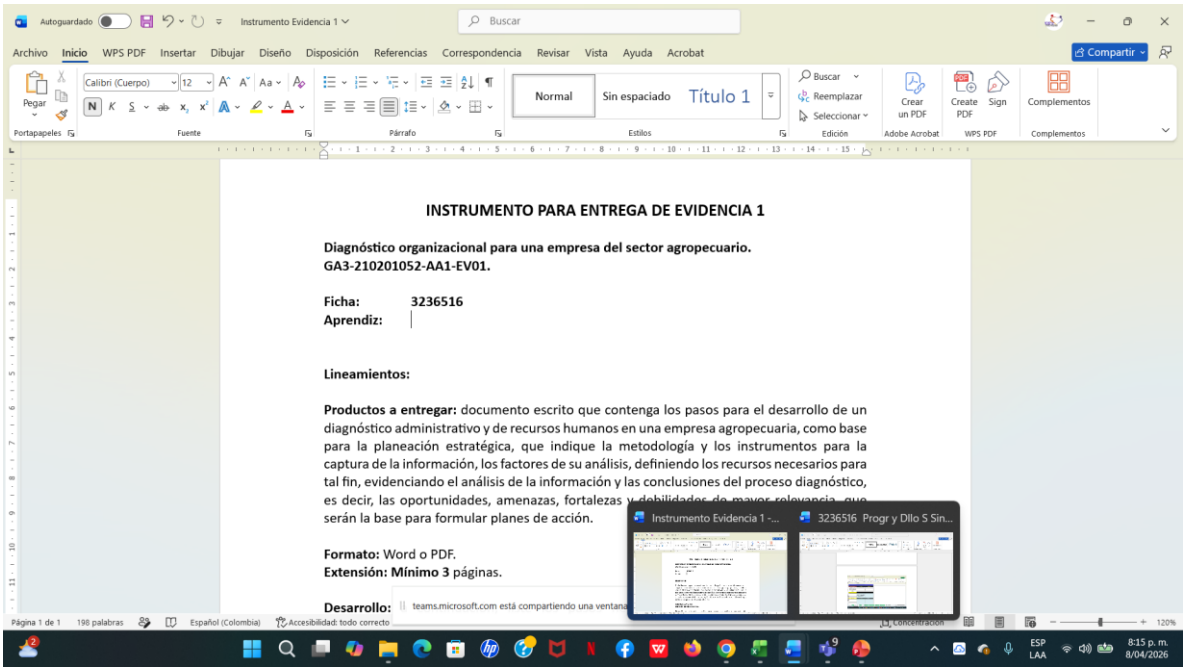
Factores Críticos Endógenos

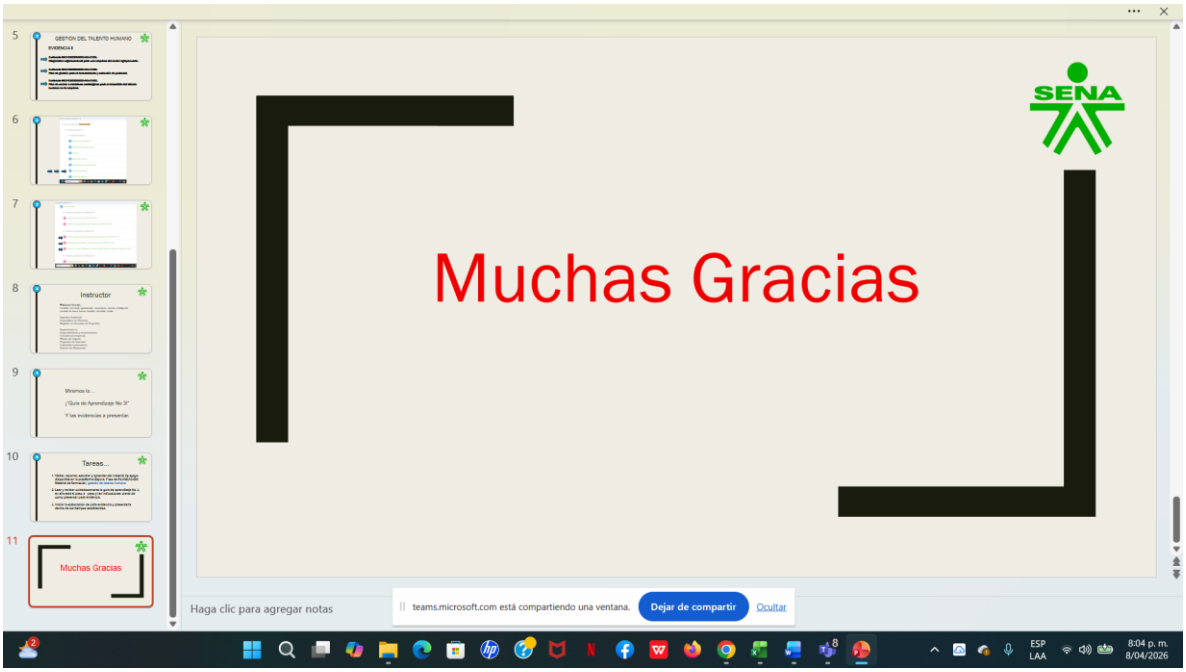
DOFA ESTRATEGICO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Revise con atención las fortalezas y debilidades empresariales, así como también las oportunidades que le brinda el entorno y las amenazas que se presentan, realice el cruce FO, DO, FA, DA, planteando en las celdas azul claro de manera inteligente una o varias estrategias que le aseguren el éxito a la empresa.	1. suficiente liquidez y capital de trabajo 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
OPORTUNIDADES	**CRONOGRAMA**	**CRONOGRAMA**
1. demanda de producto desatendida 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1. en los proximos 7 meses del año antes de que termine el 2026 compra de ganado en junio de 2026, compra e instalación de sistemas de ordeño julio 2026	1.
AMENAZAS	**CRONOGRAMA**	**CRONOGRAMA**
1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1.	1.

Factores Críticos Exógenos

Empresa | Factores Int-Ext | Matriz | Ciclo | DOFA Objetivos | DOFA plan de acción | DOFA Recursos | DOFA Presupuesto | DOFA Cronograma | Hoja1

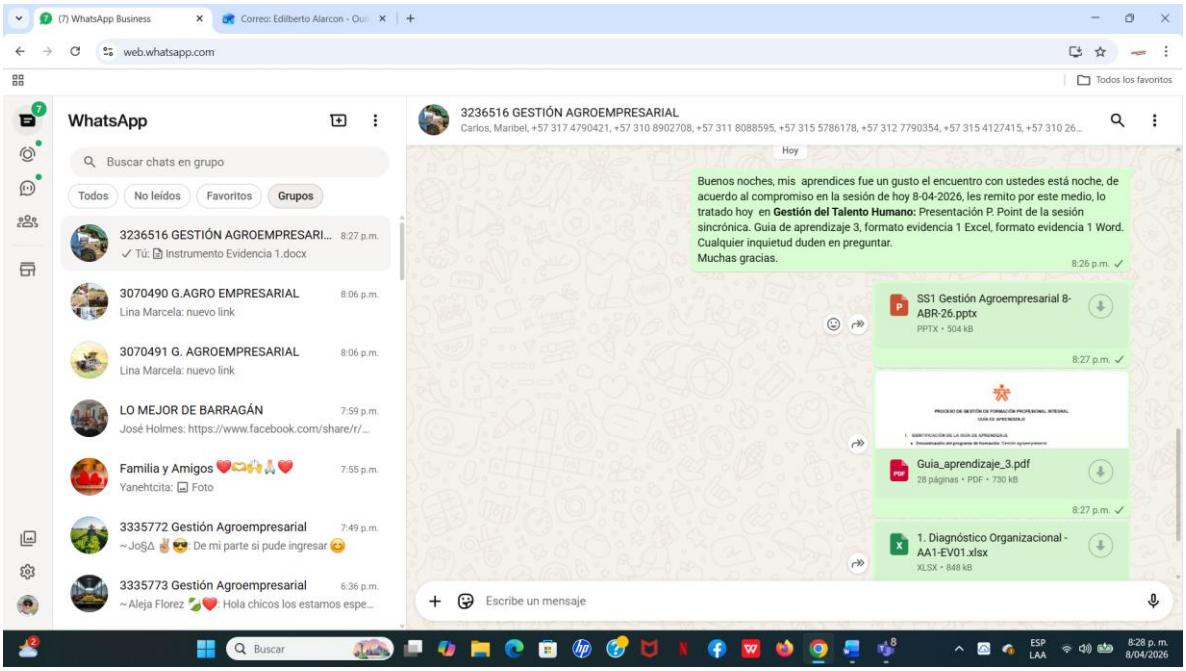
Windows Protection Suite





8-ABR-2026:

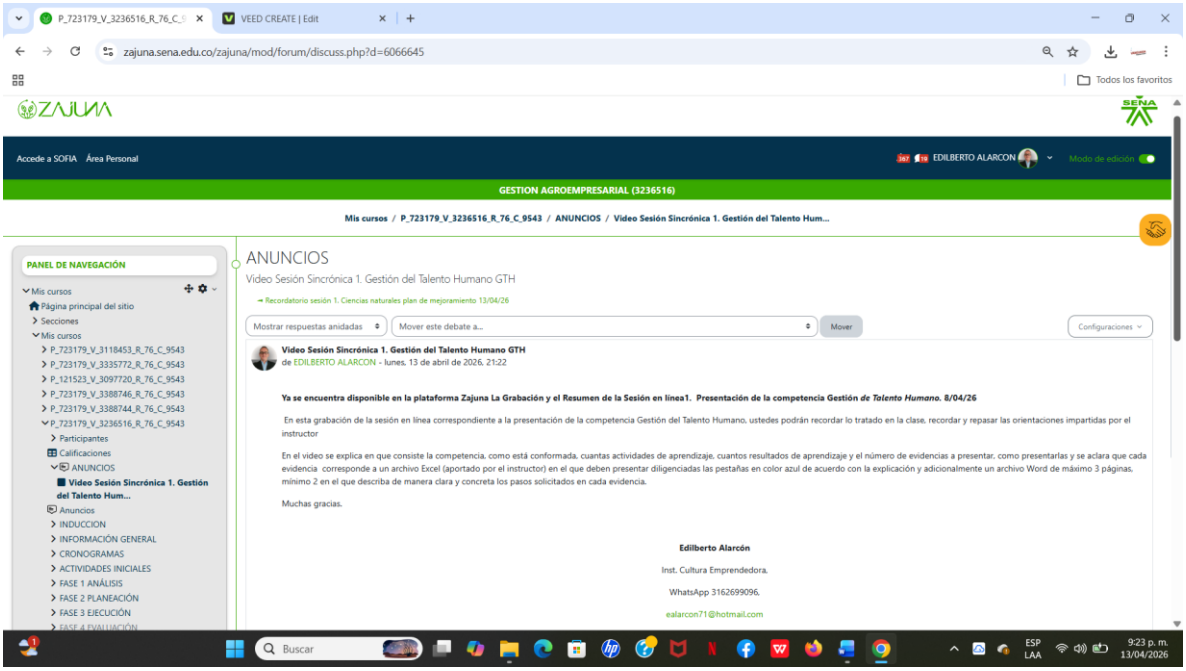
Entrega de material sesión en línea 1. 8/04/26

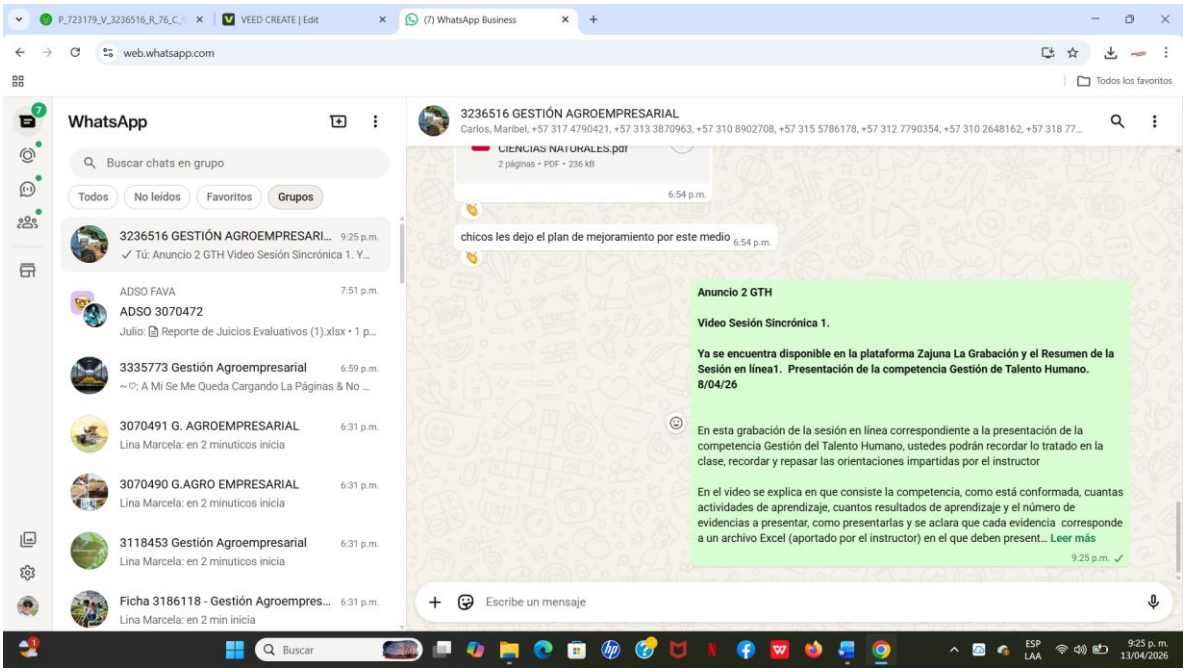


9-ABR-2026:

Anuncio 2

Video Sesión Sincrónica 1.

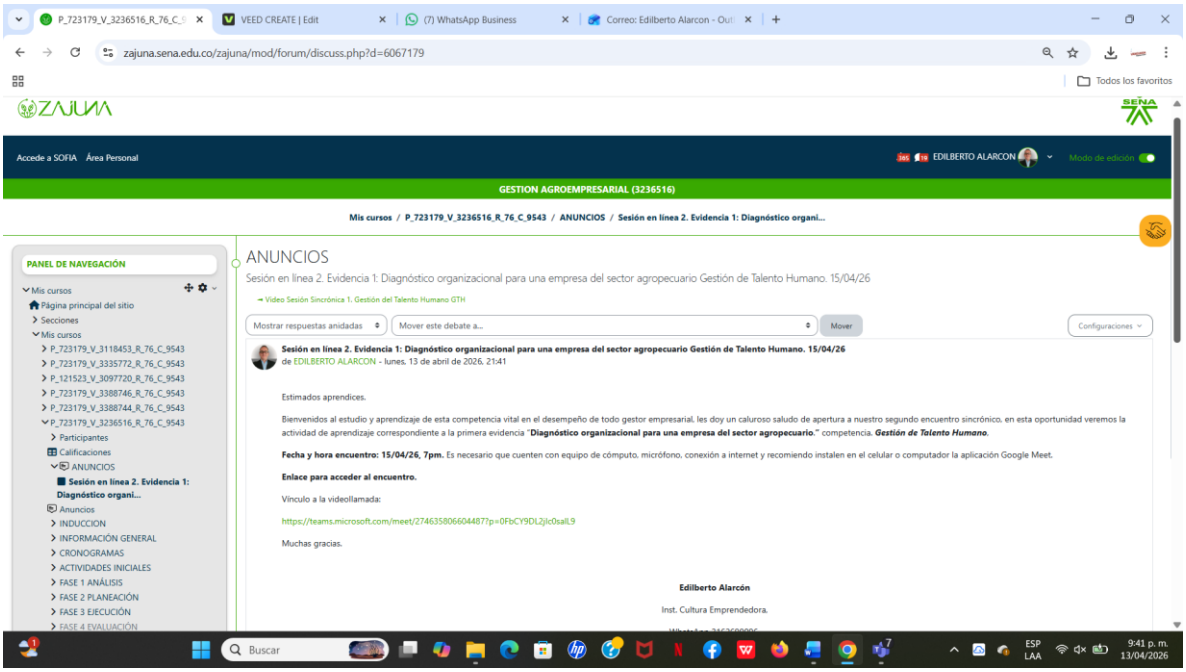


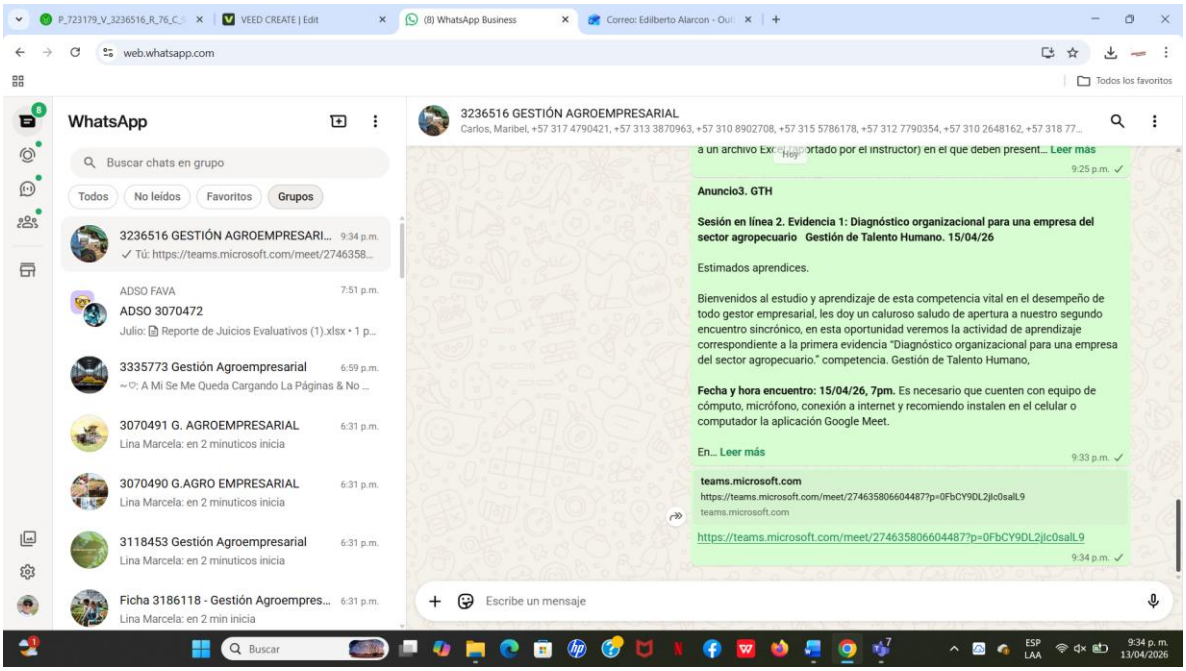


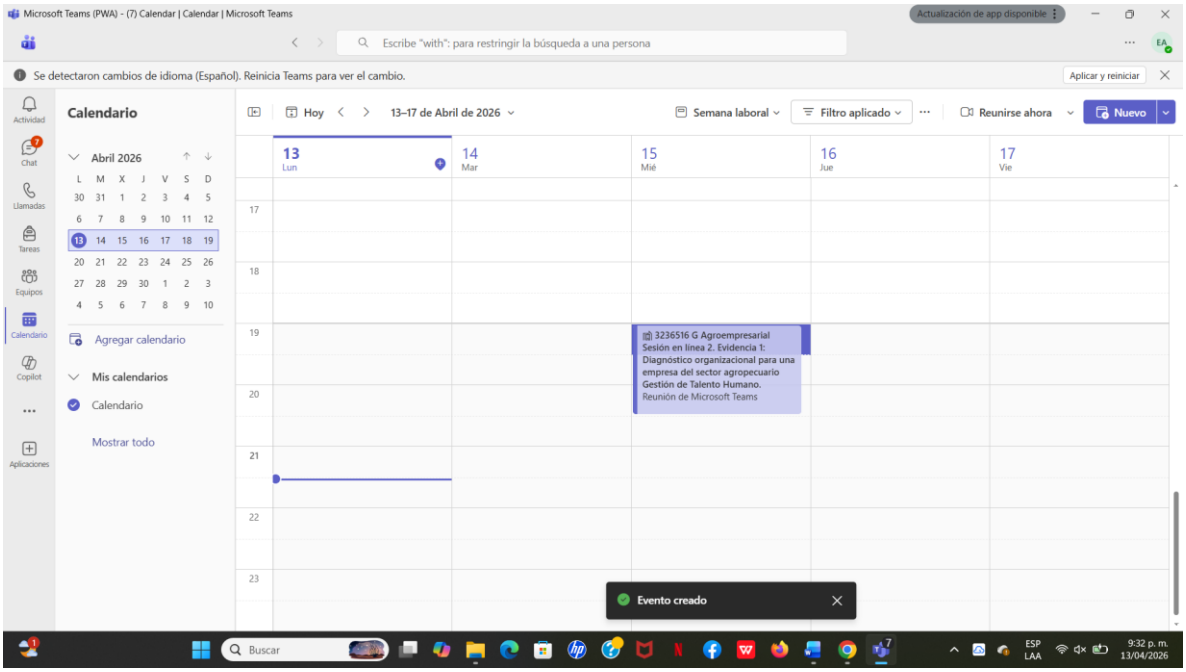
13-ABR-2026:

Anuncio3.

Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario ***Gestión de Talento Humano*. 15/04/26**




web.whatsapp.com
WhatsApp
Buscar chats en grupo
Todos
No leídos
Favoritos
Grupos
3236516 GESTIÓN AGROEMPRESARI... 9:34 p.m.
✓ Tú: https://teams.microsoft.com/meet/2746358...
ADSO FAVA 7:51 p.m.
ADSO 3070472
Julio: Reporte de Juicios Evaluativos (1).xlsx • 1 p...
3335773 Gestión Agroempresarial 6:59 p.m.
~♡: A Mi Se Me Queda Cargando La Páginas & No ...
3070491 G. AGROEMPRESARIAL 6:31 p.m.
Lina Marcela: en 2 minuticos inicia
3070490 G.AGRO EMPRESARIAL 6:31 p.m.
Lina Marcela: en 2 minuticos inicia
3118453 Gestión Agroempresarial 6:31 p.m.
Lina Marcela: en 2 minuticos inicia
Ficha 3186118 - Gestión Agroempres... 6:31 p.m.
Lina Marcela: en 2 min inicia
3236516 GESTIÓN AGROEMPRESARIAL
Carlos, Maribel, +57 317 4790421, +57 313 3870963, +57 310 8902708, +57 315 5786178, +57 312 7790354, +57 310 2648162, +57 318 77...
Leer más
9:25 p.m.
Anuncio3. GTH
Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario Gestión de Talento Humano. 15/04/26
Estimados aprendices.
Bienvenidos al estudio y aprendizaje de esta competencia vital en el desempeño de todo gestor empresarial, les doy un caluroso saludo de apertura a nuestro segundo encuentro sincrónico, en esta oportunidad veremos la actividad de aprendizaje correspondiente a la primera evidencia "Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario." competencia. Gestión de Talento Humano,
Fecha y hora encuentro: 15/04/26, 7pm. Es necesario que cuenten con equipo de cómputo, micrófono, conexión a internet y recomiendo instalen en el celular o computador la aplicación Google Meet.
En... Leer más
9:33 p.m.
teams.microsoft.com
https://teams.microsoft.com/meet/2746358066044877p=0FbCY9DL2jlc0salL9
teams.microsoft.com
https://teams.microsoft.com/meet/2746358066044877p=0FbCY9DL2jlc0salL9
9:34 p.m.
Escribe un mensaje
Buscar
ESP LAA
9:34 p. m. 13/04/2026

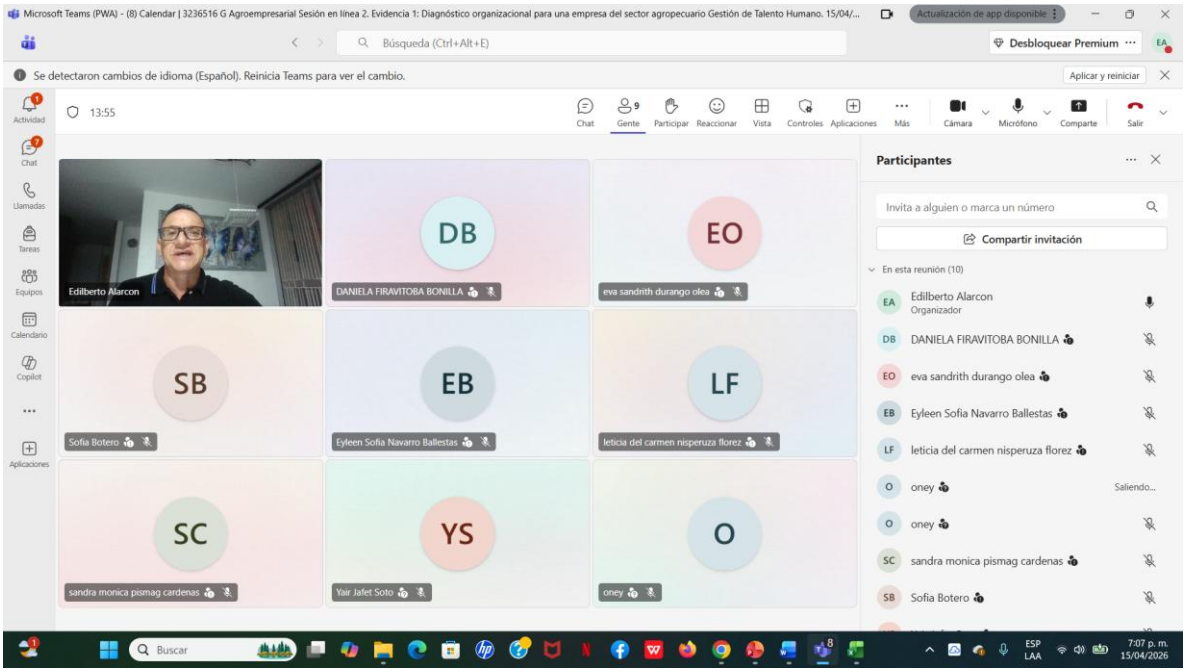

Microsoft Teams (PWA) - (7) Calendar | Calendar | Microsoft Teams
Actualización de app disponible
Escribe "with": para restringir la búsqueda a una persona
Se detectaron cambios de idioma (Español). Reinicia Teams para ver el cambio.
Aplicar y reiniciar
Calendario
Hoy
13–17 de Abril de 2026
Semana laboral
Filtro aplicado
Reunirse ahora
Nuevo
Abril 2026
13 Lun
14 Mar
15 Mié
16 Jue
17 Vie
Agregar calendario
Mis calendarios
Calendario
Mostrar todo
3236516 G Agroempresarial
Sesión en línea 2. Evidencia 1: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario Gestión de Talento Humano.
Reunión de Microsoft Teams
Evento creado
Buscar
ESP LAA
9:32 p. m. 13/04/2026

15-ABR-2026:

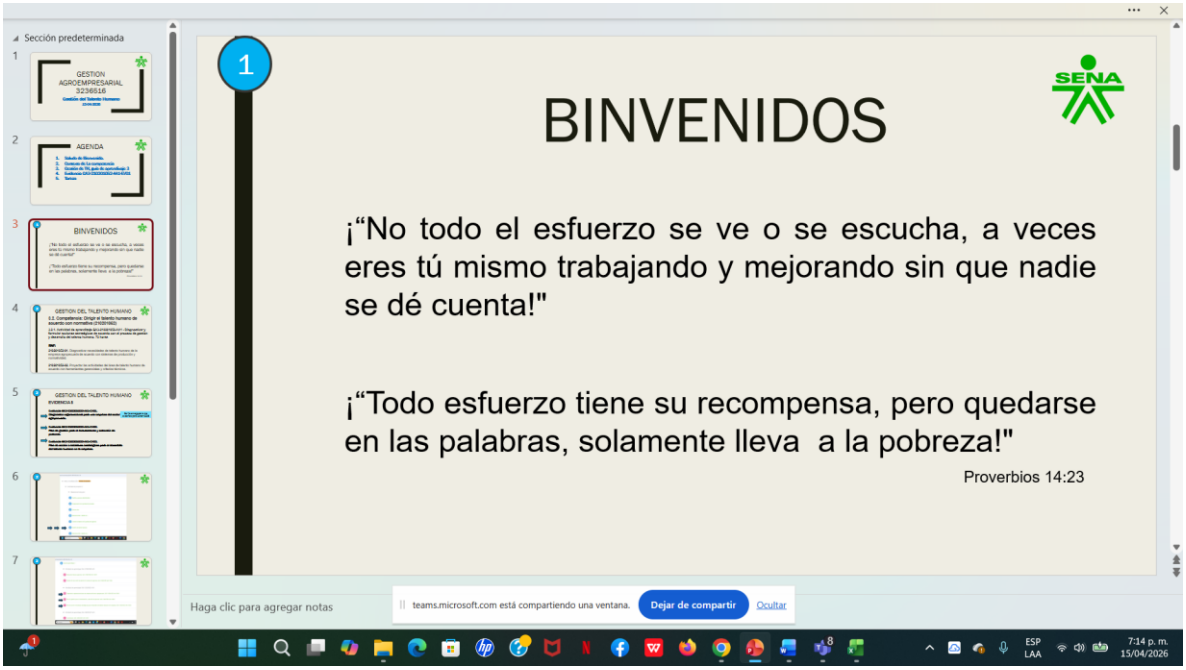
Sesión Sincrónica 2.

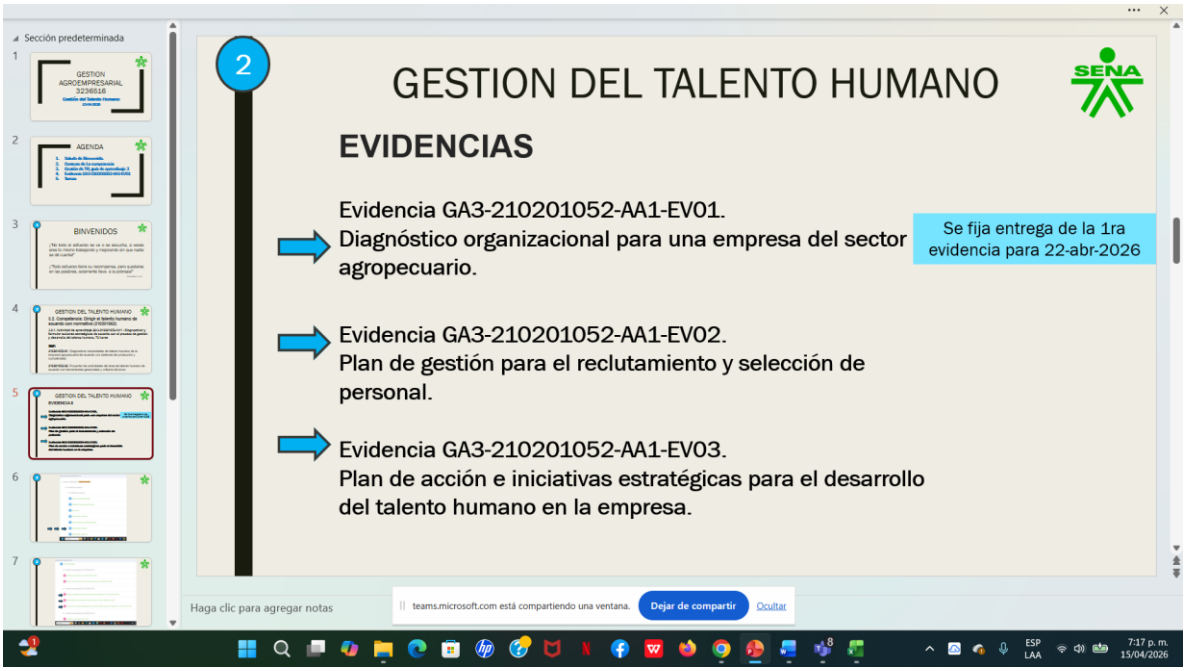
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario *Gestión de Talento Humano*. 15/04/26

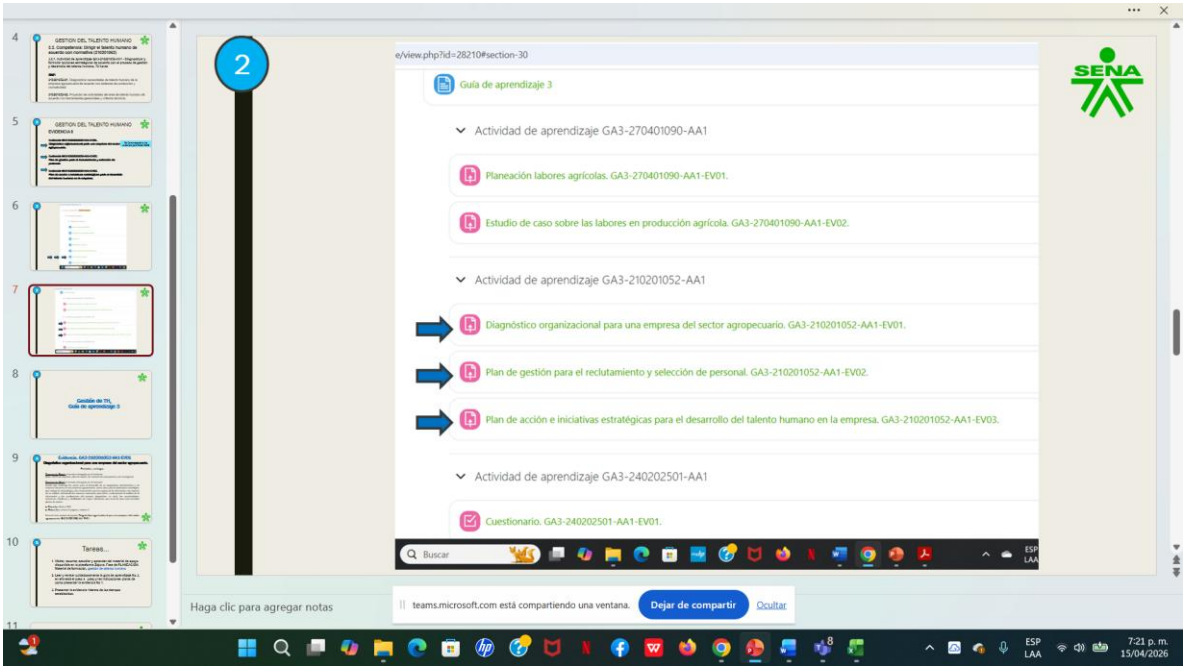
https://teams.microsoft.com/meet/274635806604487?p=0FbCY9DL2jIc0salL9

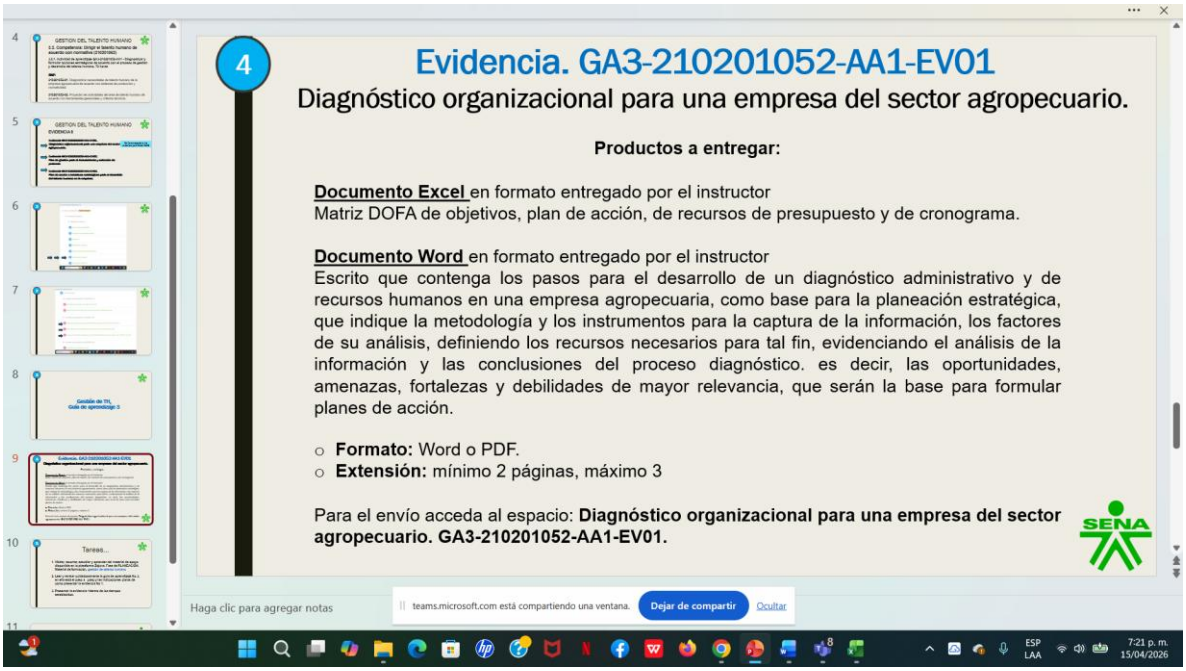


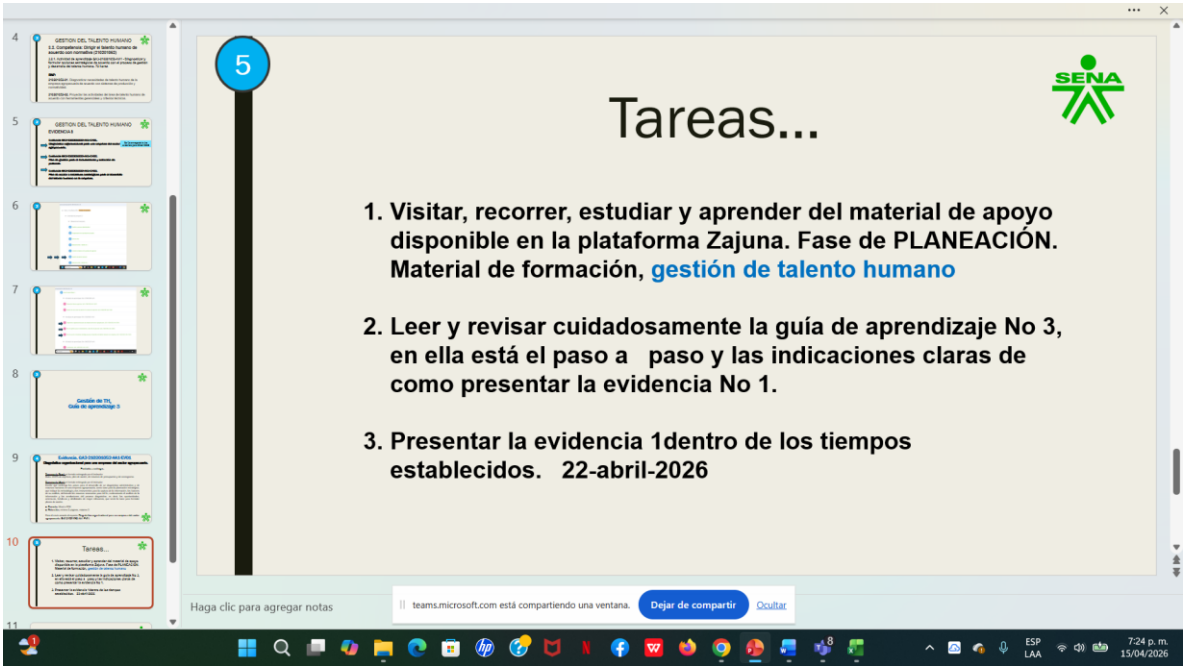

Sección predeterminada
GESTION AGROEMPRESARIAL 3236516
AGENDA
BINVENIDOS
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION AGROEMPRESARIAL 3236516
Gestión del Talento Humano
15-04-2026
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:14 p. m. 15/04/2026

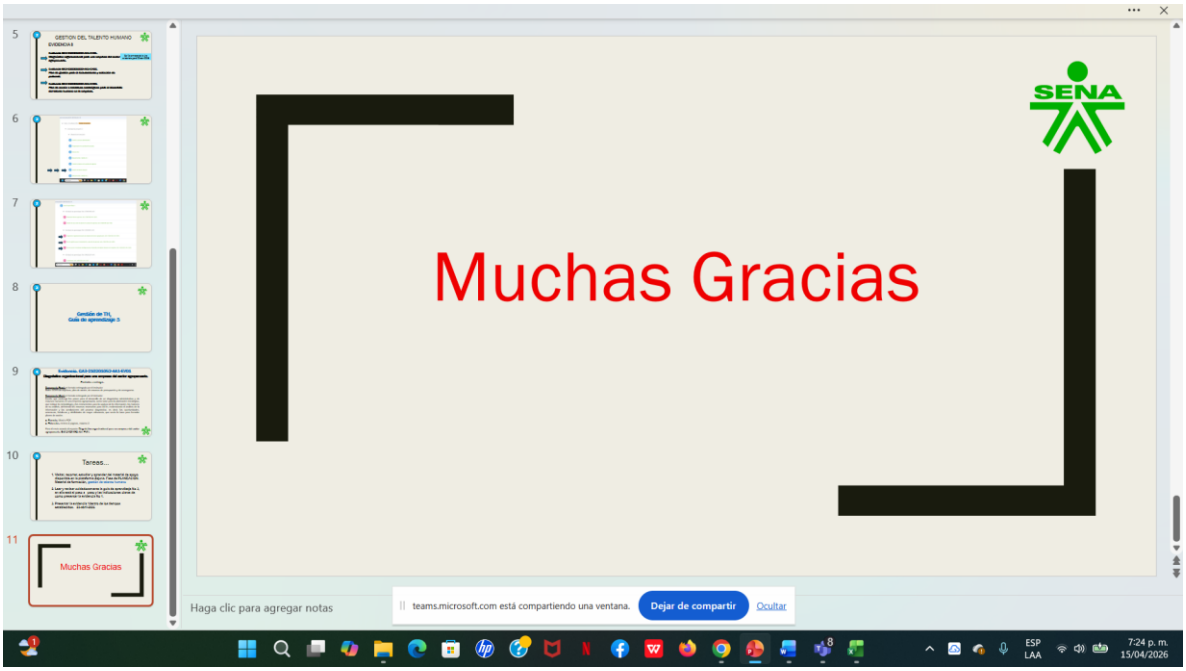

Sección predeterminada
1
BINVENIDOS
¡"No todo el esfuerzo se ve o se escucha, a veces eres tú mismo trabajando y mejorando sin que nadie se dé cuenta!"
¡"Todo esfuerzo tiene su recompensa, pero quedarse en las palabras, solamente lleva a la pobreza!"
Proverbios 14:23
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:14 p. m. 15/04/2026


Sección predeterminada
2
GESTION DEL TALENTO HUMANO
EVIDENCIAS
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV01.
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
Se fija entrega de la 1ra evidencia para 22-abr-2026
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV02.
Plan de gestión para el reclutamiento y selección de personal.
Evidencia GA3-210201052-AA1-EV03.
Plan de acción e iniciativas estratégicas para el desarrollo del talento humano en la empresa.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:17 p. m. 15/04/2026


2
e/view.php?id=28210#section-30
Guía de aprendizaje 3
Actividad de aprendizaje GA3-270401090-AA1
Planeación labores agrícolas. GA3-270401090-AA1-EV01.
Estudio de caso sobre las labores en producción agrícola. GA3-270401090-AA1-EV02.
Actividad de aprendizaje GA3-210201052-AA1
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario. GA3-210201052-AA1-EV01.
Plan de gestión para el reclutamiento y selección de personal. GA3-210201052-AA1-EV02.
Plan de acción e iniciativas estratégicas para el desarrollo del talento humano en la empresa. GA3-210201052-AA1-EV03.
Actividad de aprendizaje GA3-240202501-AA1
Cuestionario. GA3-240202501-AA1-EV01.
Buscar
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP LAA
7:21 p. m. 15/04/2026


4
Evidencia. GA3-210201052-AA1-EV01
Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
Productos a entregar:
Documento Excel en formato entregado por el instructor
Matriz DOFA de objetivos, plan de acción, de recursos de presupuesto y de cronograma.
Documento Word en formato entregado por el instructor
Escrito que contenga los pasos para el desarrollo de un diagnóstico administrativo y de recursos humanos en una empresa agropecuaria, como base para la planeación estratégica, que indique la metodología y los instrumentos para la captura de la información, los factores de su análisis, definiendo los recursos necesarios para tal fin, evidenciando el análisis de la información y las conclusiones del proceso diagnóstico. es decir, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de mayor relevancia, que serán la base para formular planes de acción.
Formato: Word o PDF.
Extensión: mínimo 2 páginas, máximo 3
Para el envío acceda al espacio: Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario. GA3-210201052-AA1-EV01.
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
7:21 p. m.
15/04/2026


5
Tareas...
1. Visitar, recorrer, estudiar y aprender del material de apoyo disponible en la plataforma Zajuna. Fase de PLANEACIÓN. Material de formación, gestión de talento humano
2. Leer y revisar cuidadosamente la guía de aprendizaje No 3, en ella está el paso a paso y las indicaciones claras de como presentar la evidencia No 1.
3. Presentar la evidencia 1dentro de los tiempos establecidos. 22-abril-2026
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
ESP
LAA
7:24 p. m.
15/04/2026


Muchas Gracias
Haga clic para agregar notas
teams.microsoft.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar

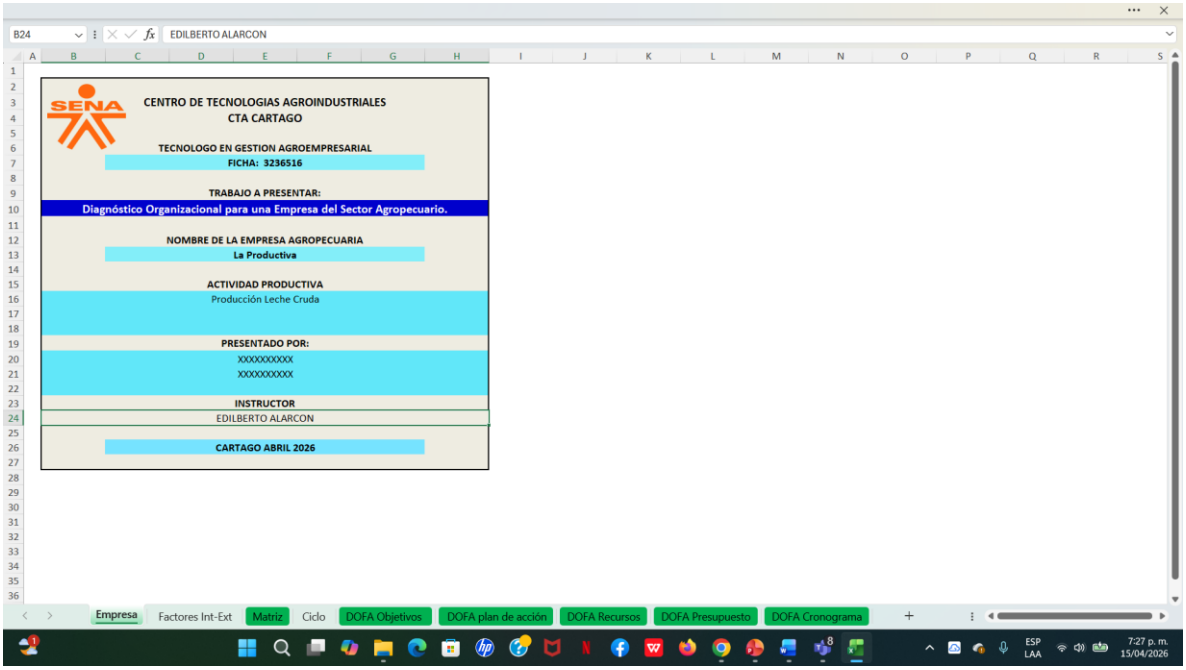

EDILBERTO ALARCON
CENTRO DE TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES
CTA CARTAGO
TECNOLOGO EN GESTION AGROEMPRESARIAL
FICHA: 3236516
TRABAJO A PRESENTAR:
Diagnóstico Organizacional para una Empresa del Sector Agropecuario.
NOMBRE DE LA EMPRESA AGROPECUARIA
La Productiva
ACTIVIDAD PRODUCTIVA
Producción Leche Cruda
PRESENTADO POR:
XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXX
INSTRUCTOR
EDILBERTO ALARCON
CARTAGO ABRIL 2026
Empresa
Factores Int-Ext
Matriz
Ciclo
DOFA Objetivos
DOFA plan de acción
DOFA Recursos
DOFA Presupuesto
DOFA Cronograma

Tabla 1

Ejemplo de factores endógenos

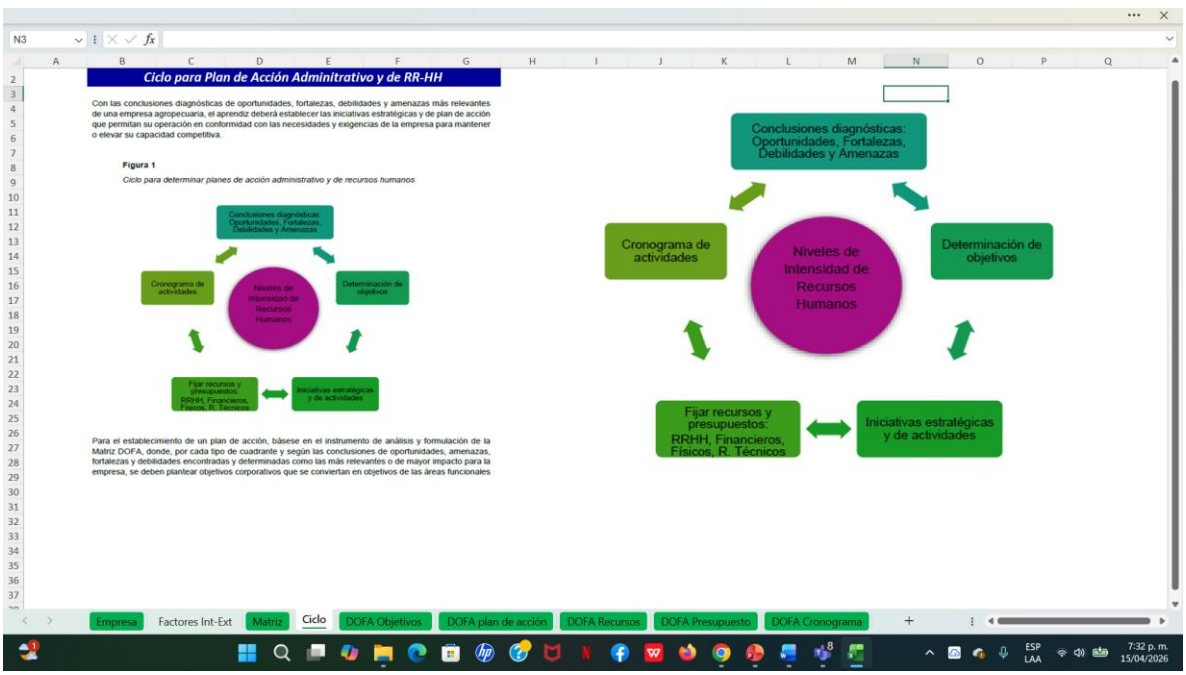
Factores	Factores críticos internos (Variables de mayor impacto sobre el éxito o el fracaso)
Productivos	Capacidad instalada. Método productivo. Capacidad real. Suficiencia de personal. Niveles de producción, periodicidad, etc.
Gestión administrativa	Avances y cumplimiento frente al logro de los preceptos de misión, visión, objetivos, principios y valores empresariales.
Procesos empresariales	Manuales de métodos, procedimientos. Sistemas de información, procesos en línea, etc.
Financieros	Liquidez. Endeudamiento. Ciclo de negocio. Capital de trabajo. Estructura de costos.
Comerciales	Sistema de ventas. Relaciones públicas. *Marketing.* Distribución. Cumplimiento.
Productos y servicios	Categorías, gama de productos. Rotación. Productos más fuertes. Estacionalidad. Relación calidad/precio.
Talento humano	Nivel de ingresos. Nivel de ausentismo. Clima organizacional.

Tabla 2

Ejemplo de factores exógenos

Factores	Factores críticos externos (Variables de mayor impacto sobre el éxito o el fracaso)
Económicos	Inflación. Desempleo. Tasas de interés. PIB. Ingreso *per cápita*.
Tecnológicos	Formación para su manejo, nuevos avances, comercialización y representación de esas nuevas tecnologías, inversión en I+D en el sector o actividad de la empresa, etc.
Político y gobierno	Riesgo país. Legislaciones: comercial, tributaria, laboral, etc. Orden público. Filiación política.
Ambientales	Clima. Topografía. Fuentes de recursos.
Demográficas y sociales	Composición por grupos etarios (edades). Nivel educativo. Oficio/ actividad. Concentración urbana rural. Composición por sexo y género. Lugar de residencia (zona urbana o rural).

Empresa | Factores Int-Ext | Matriz | Ciclo | DOFA Objetivos | DOFA plan de acción | DOFA Recursos | DOFA Presupuesto | DOFA Cronograma



Ciclo para Plan de Acción Admnitrativo y de RR-HH

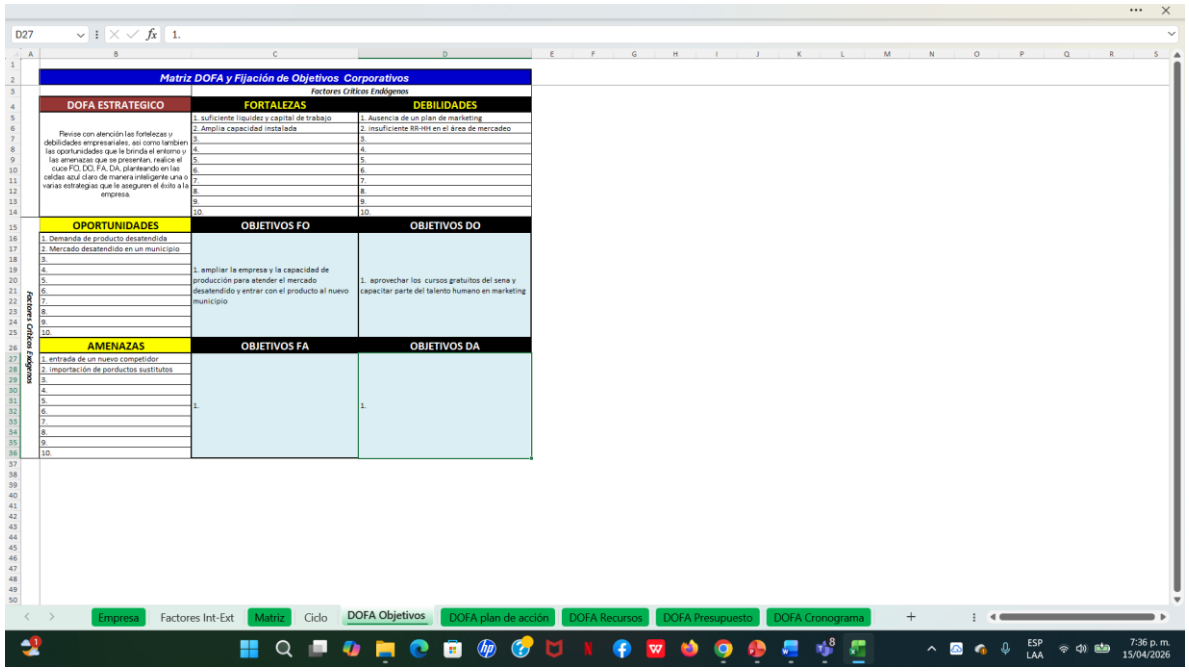
Con las conclusiones diagnósticas de oportunidades, fortalezas, debilidades y amenazas más relevantes de una empresa agropecuaria, el aprendiz deberá establecer las iniciativas estratégicas y de plan de acción que permitan su operación en conformidad con las necesidades y exigencias de la empresa para mantener o elevar su capacidad competitiva.

Figura 1

Ciclo para determinar planes de acción administrativo y de recursos humanos

Para el establecimiento de un plan de acción, básese en el instrumento de análisis y formulación de la Matriz DOFA, donde, por cada tipo de cuadrante y según las conclusiones de oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades encontradas y determinadas como las más relevantes o de mayor impacto para la empresa, se deben plantear objetivos corporativos que se conviertan en objetivos de las áreas funcionales

Empresa | Factores Int-Ext | Matriz | Ciclo | DOFA Objetivos | DOFA plan de acción | DOFA Recursos | DOFA Presupuesto | DOFA Cronograma



D27 | 1.

Matriz DOFA y Fijación de Objetivos Corporativos

Factores Críticos Endógenos

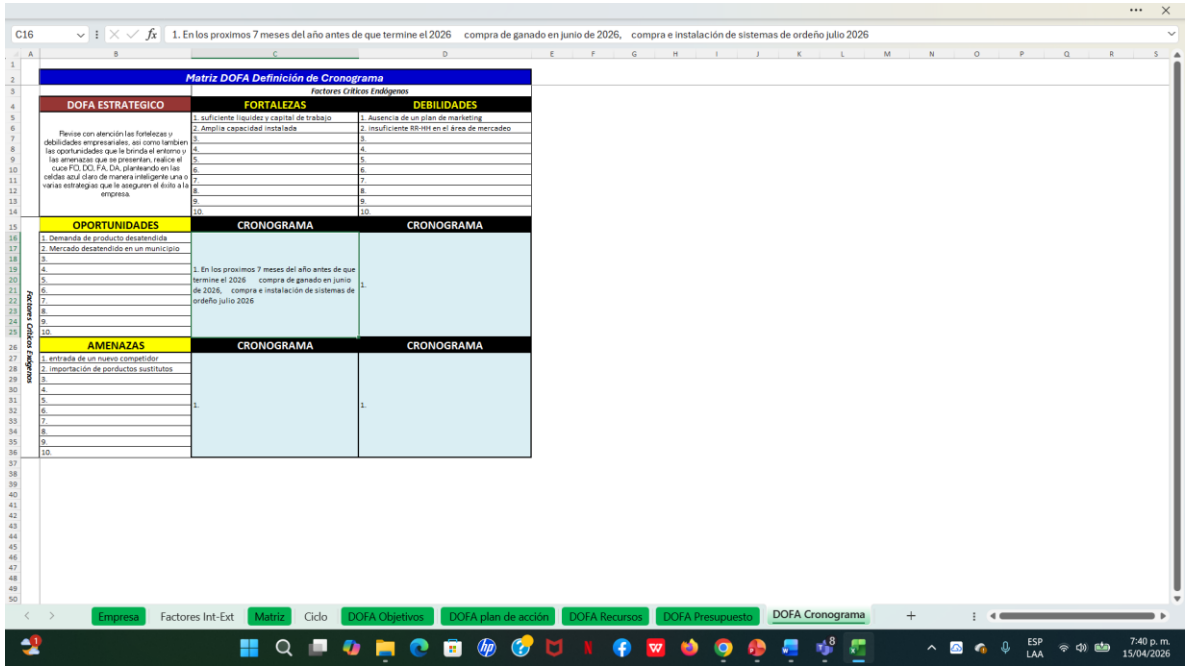
DOFA ESTRATEGICO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Revise con atención las fortalezas y debilidades empresariales, así como también las oportunidades que le brinda el entorno y las amenazas que se presentan, realice el cuce FO, DO, FA, DA, planteando en las celdas azul claro de manera inteligente una o varias estrategias que le aseguren el éxito a la empresa.	1. suficiente liquidez y capital de trabajo 2. Amplia capacidad instalada 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1. Ausencia de un plan de marketing 2. insuficiente RR-HH en el área de mercadeo 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

OPORTUNIDADES	OBJETIVOS FO	OBJETIVOS DO
1. Demanda de producto desatendida 2. Mercado desatendido en un municipio 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1. ampliar la empresa y la capacidad de producción para atender el mercado desatendido y entrar con el producto al nuevo municipio	1. aprovechar los cursos gratuitos del sena y capacitar parte del talento humano en marketing
AMENAZAS	**OBJETIVOS FA**	**OBJETIVOS DA**
1. entrada de un nuevo competidor 2. importación de porductos sustitutos 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1.	1.

Factores Críticos Endógenos

Empresa | Factores Int-Ext | Matriz | Ciclo | DOFA Objetivos | DOFA plan de acción | DOFA Recursos | DOFA Presupuesto | DOFA Cronograma

ESP LAA 7:36 p. m. 15/04/2026



C16 | 1. En los proximos 7 meses del año antes de que termine el 2026 compra de ganado en junio de 2026, compra e instalación de sistemas de ordeño julio 2026

Matriz DOFA Definición de Cronograma

Factores Críticos Endógenos

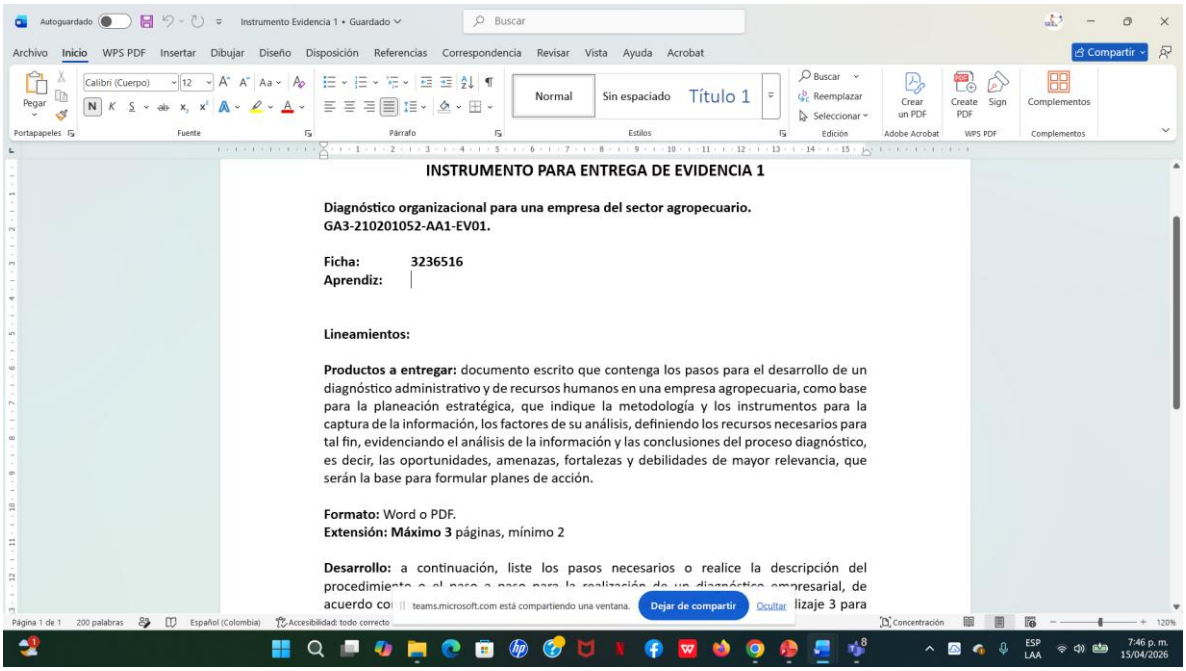
DOFA ESTRATEGICO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Revise con atención las fortalezas y debilidades empresariales, así como también las oportunidades que le brinda el entorno y las amenazas que se presentan, realice el cuce FO, DO, FA, DA, planteando en las celdas azul claro de manera inteligente una o varias estrategias que le aseguren el éxito a la empresa.	1. suficiente liquidez y capital de trabajo 2. Amplia capacidad instalada 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1. Ausencia de un plan de marketing 2. insuficiente RR-HH en el área de mercadeo 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

OPORTUNIDADES	CRONOGRAMA	CRONOGRAMA
1. Demanda de producto desatendida 2. Mercado desatendido en un municipio 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1. En los proximos 7 meses del año antes de que termine el 2026 compra de ganado en junio de 2026, compra e instalación de sistemas de ordeño julio 2026	1.
AMENAZAS	**CRONOGRAMA**	**CRONOGRAMA**
1. entrada de un nuevo competidor 2. importación de porductos sustitutos 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1.	1.

Factores Críticos Endógenos

Empresa | Factores Int-Ext | Matriz | Ciclo | DOFA Objetivos | DOFA plan de acción | DOFA Recursos | DOFA Presupuesto | DOFA Cronograma

ESP LAA 7:40 p. m. 15/04/2026



INSTRUMENTO PARA ENTREGA DE EVIDENCIA 1

Diagnóstico organizacional para una empresa del sector agropecuario.
GA3-210201052-AA1-EV01.

Ficha: 3236516
Aprendiz:

Lineamientos:

Productos a entregar: documento escrito que contenga los pasos para el desarrollo de un diagnóstico administrativo y de recursos humanos en una empresa agropecuaria, como base para la planeación estratégica, que indique la metodología y los instrumentos para la captura de la información, los factores de su análisis, definiendo los recursos necesarios para tal fin, evidenciando el análisis de la información y las conclusiones del proceso diagnóstico, es decir, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de mayor relevancia, que serán la base para formular planes de acción.

Formato: Word o PDF.
Extensión: Máximo 3 páginas, mínimo 2

Desarrollo: a continuación, liste los pasos necesarios o realice la descripción del procedimiento o el paso a paso para la realización de un diagnóstico empresarial, de acuerdo co

teams.microsoft.com está compartiendo una ventana. Dejar de compartir Ocultar

lizaje 3 para

15-ABR-2026:

Entrega de material sesión en línea 2. 15/04/26

